

> RECRUTEMENT

interpro consultants
Révélateur de compétences

Analyse et définition du besoin de recrutement

(Recueil d'un maximum d'informations utiles à la bonne compréhension du besoin : entretiens, visite, examen du site Internet et de la documentation technique ou commerciale...)

Définition du poste, du profil de recrutement et du plan de recherche envisagé

Proposition

Mise en œuvre d'un Plan Media pertinent, lancement des annonces, gestion et suivi des parutions.

Recherche de candidats :

Candidathèque IC
Autres candidathèques
Approche directe de candidats selon une cible donnée

Transmission de l'offre à une sélection d'écoles

Réception et tri des CV

PROCESSUS de QUALIFICATION / EVALUATION des CANDIDATURES :

Constitution du dossier de candidature

Entretien téléphonique préalable à la convocation

Deux entretiens d'évaluation (avec un consultant et avec une psychologue)

Tests de personnalité (à définir), d'aptitudes et mises en situation en fonction du poste

Vérification des diplômes, du parcours, de la rémunération...

Analyse graphologique

Prise de renseignements et références auprès des précédents employeurs

Constitution d'un dossier complet sur chacun des finalistes présentés

Présentation des finalistes - Aide à la décision

Embauche du candidat retenu

Suivi du candidat retenu

GARANTIE TOTALE DU RECRUTEMENT

Démarche gratuite et sans engagement

23, rue de Sarre
BP 95011
57071 Metz Cedex 03
Tél. **03 87 20 18 38**
Fax 03 87 20 18 39
contact@interproconsultants.fr
www.interproconsultants.fr